

De flesta företag kräver en bra produkt och kvalitet till ett motsvarande relevant pris av sina leverantörer. Vi på Nudie Jeans tycker dessutom att det är mycket viktigt att ta ett större ansvar för våra handlingar. Det innefattar mycket mer än bra produkter till rätt pris.

Våra konsumenter är inte bara intresserade av kvaliteten på produkterna de köper, de är även intresserade av arbetet bakom varumärket och de sociala och miljömässiga förhållandena i produktionen.

Vi på Nudie Jeans vill ha en hållbar och sund utveckling för människor och miljö. Vi vill vara med och förbättra förhållandena inom klädindustrin.

Därför vill vi att alla som jobbar med oss ska engagera sig i frågor kring mänskliga rättigheter, löner, arbetstider och socialt ansvar.

VAL AV LEVERANTÖR OCH LEVERANTÖRENS ANSVAR

Vi på Nudie Jeans och våra leverantörer har tillsammans ett stort ansvar gentemot alla människor som är involverade i framställningen av våra produkter.

Nudie Jeans vill och kräver att leverantörerna kan garantera bra arbetsvillkor och en bra arbetsmiljö i tillverkningen.

Vårt ansvar är att välja de leverantörer som kan garantera att ingen som jobbar med vår produktion – hos leverantörer och underleverantörer – förnekas sina mänskliga rättigheter eller lider någon skada.

Vårt medvetna val av leverantörer bygger på långsiktiga relationer och personliga förtroenden. Val av produktionsländer utgör en grundgaranti.

Vi på Nudie Jeans är övertygade om att våra leverantörer och underleverantörer redan i dag gör betydligt mer för arbetsförhållanden och miljön än vad som är minimikrav. Vi är stolta över de relationer vi har och vill fortsätta vara det.

Vi räknar med delaktighet och engagemang i detta samarbete. Genom att låta Nudie Jeans ta del av rapporter, handlingsplaner och certifieringar kan vi tillsammans utveckla det vi i dag är stolta över och berätta detta för våra engagerade kunder och konsumenter.

Vår målsättning är att alla leverantörer ska vara certifierade enligt SA8000, den internationella standarden för socialt ansvar.

UPPFÖRANDEKOD

Vi tycker det är mycket viktigt att ta ansvar för våra handlingar och vi vill göra vår ståndpunkt klar för alla våra leverantörer och underleverantörer, vår egen personal, agenter, distributörer och andra parter. För att försäkra oss om att de Nudie Jeans-produkter vi säljer produceras på ett ansvarsfullt

sätt, har vi sammanställt en uppförandekod. Uppförandekoden gäller samtliga led i kedjan.

MILJÖKRAV

Nudie Jeans vill medverka och påverka till en långsiktig hållbar utveckling och minimera produktionens miljöpåverkan.

Vi kommer därför att i ett separat policydokument deklarerera våra krav och önskemål angående miljöpåverkan. I detta arbete önskar vi ett nära samarbete med våra leverantörer. Vi vill ha en dialog om problematiken och möjligheterna att påverka i rätt riktning.

INLEDNING

Nudie Jeans vill att våra leverantörer garanterar bra arbetsvillkor och bra arbetsmiljö i tillverkningen. För att försäkra oss om att varorna vi säljer produceras på ett ansvarsfullt sätt har vi tagit fram en uppförandekod.

Uppförandekoden baseras på internationella regler fastställda av Internationella Arbetsorganisationen (ILO) och FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.

Uppförandekoden gäller såväl för Nudie Jeans som för våra leverantörer och deras underleverantörer.

Nudie Jeans är medvetet om att det finns både kulturella och legala skillnader mellan olika länder. Uppförandekoden innehåller de grundkrav vi ställer på alla leverantörer och underleverantörer.

Om uppförandekoden inte efterlevs så ska förhållandena i första hand förbättras. Om så inte sker kan det utgöra grund för att avbryta samarbetet och bryta ingångna avtal.

LAGLIGA KRAV

Alla våra leverantörer och underleverantörer måste följa den nationella lagstiftningen och regelverken i de länder där de har verksamhet.

Om något av Nudie Jeans krav motsäger den nationella lagstiftningen har lagstiftningen företräde. Om detta sker måste leverantören informera Nudie Jeans.

Kraven som Nudie Jeans ställer i sin uppförandekod kan vara mer långtgående än den nationella lagstiftningen.

ANSTÄLLDAS RÄTTIGHETER

Alla anställda ska ha rätt att organisera sig fackligt och att kollektivt förhandla med sin arbetsgivare.

Ingen anställd ska diskrimineras på grund kön, ras, religiös tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning eller etnisk bakgrund.

Alla anställd har rätt till ett anställningskontrakt.

Löner ska betalas ut regelbundet och vara rimliga i förhållande till arbetsinsatsen.

Lagstadgad minimilön är den lägsta accepterade lönen, inte en rekommenderad miniminivå.

Alla anställda ska vara anslutna till tillämpliga statliga och privata försäkringar.

Arbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen. Övertid ska vara frivillig och betald.

De anställda ska ha rätt att ta ut avtalsenlig semester och sjukfrånvaro utan negativa efterverkningar.

De anställda ska ha rätt att ta ut föräldraledighet utan negativa efterverkningar. Graviditet får inte under några omständigheter vara orsak till avsked.

BARNARBETE

Nudie Jeans accepterar inte ekonomiskt utnyttjande av barn. Enligt FN:s konvention om barns rättigheter är man ett barn tills den dag då man fyller 18 år.

Nudie Jeans accepterar inte anställda under 15 år. Om en leverantör har anställda i åldern 15-18 år ska särskild hänsyn tas till den låga åldern. Arbetstid och arbetsuppgifter ska anpassas efter åldern.

SÄKERHET & ARBETSMILJÖ

Nudie Jeans kräver att de anställdas säkerhet alltid ska prioriteras. Det är leverantörens ansvar att se till att arbetsmiljön är hälsosam och säker. Farlig utrustning och farliga byggnader tillåts inte. Produktionsanläggningarna ska ha väl tilltagna och tydligt markerade utgångar och nödutgångar.

Brandlarm och brandsläckare ska finnas på varje våning och vara lätt åtkomliga.

Första hjälpen-utrustning måste finnas lätt tillgänglig och åtminstone en person på varje avdelning bör ha utbildning i första hjälpen.

Om en skada inträffar under arbetet ska arbetsgivaren stå för alla sjukvårdskostnader som inte täcks av sjukförsäkringen.

Anläggningar för belysning, värme och ventilation ska vara utformade för att säkerställa en god arbetsmiljö. De anställda ska ha tillgång till rena toaletter i tillräckligt antal.

MILJÖ

Nudie Jeans vill medverka till en långsiktigt hållbar utveckling och minimera produktionens miljöpåverkan. Vi kräver att våra leverantörer och underleverantörer följer de lagar och regler som gäller på miljöområdet.

INSPEKTIONER

För att kontrollera att uppförandekoden efterlevs förbehåller sig Nudie Jeans rätten att när som helst låta våra representanter eller externa revisorer besöka de leverantörer och underleverantörer som producerar varor för oss.

Nudie JEANS CO

UPPFÖRANDEKOD

Undertecknad bekräftar härmed att:

- Vi har tagit del av Nudie Jeans uppförandekod och accepterar de villkor som ställs på oss som leverantör och våra underleverantörer.
- Vi accepterar att Nudie Jeans, någon representant för Nudie Jeans eller en extern revisor, kan komma att besöka de anläggningar där varor produceras för Nudie Jeans.
- Vi accepterar att om inte uppförandekoden följs så kan det få till följd att ingångna avtal kan ogiltigförklaras.

Datum Företag

Underskrift..... Stämpel

Namn Adress.....

Befattning/titel..... Land

De krav som ställs i uppförandekoden är minimikrav, vi är övertygade om att många av våra leverantörer själva ställer högre än så på sig själva. Vi vill därför att ni förser oss med de relevanta certifieringar och rapporter som styrker detta.

Certifieringar & rapporter som bifogas:

.....
.....
.....
.....
.....